O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Gertrudes de Lima, 202 **Fone:** 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 **Fone:** 4555-5500
e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
site: www.metalurgicosantoandre.org.br
Presidente: Cícero Martinha

Edição 778 - 7 de novembro de 2013

Negociação por empresa garante mais conquistas para os trabalhadores

Cícero Martinha, presidente do Sindicato, em assembleia

Trabalhadores da TRW aprovam abono emergencial em assembleia

O Sindicato está negociando com as empresas a fim de melhorar as conquistas da Campanha Salarial 2013 para os trabalhadores. Na TRW, por exemplo, os trabalhadores receberão abono no total de R$ 1.420,00. Até agora, pelo menos 17 empresas já aplicaram o reajuste de 8% no dia 1º de novembro. A Gravaço elevou o reajuste para 10%. Confira na página 4 os principais pontos das Convenções Coletivas do Trabalho assinadas com os sindicatos patronais.

TRW: Em assembleia nesta quarta, 6, os trabalhadores aprovaram abono emergencial de R$ 1.420,00, sendo R$ 800,00 pagos no dia 14 de novembro e R$ 620,00 em vale compra a ser fornecida no dia 25 de novembro, informa o diretor Aldo. O vale poderá ser utilizado em uma ampla rede de lojas.

Plasmetel: Em negociação do Sindicato com a empresa, os trabalhadores conquistaram abono de 30%, em vez dos 20% previstos na CCT do Grupo 10, e antecipação do pagamento das duas parcelas de 15%: a primeira para 1º de dezembro e a segunda para 20 de dezembro. Os trabalhadores receberão ainda cesta de Natal e terão jogo de futebol com churrasco, informa o diretor Giba.

Gravaço: A empresa reajustou os salários em 10%, ou seja dois pontos percentuais acima do acordo coletivo, no dia 1º de novembro. A Gravaço emprega 18 trabalhadores, informa o diretor Manoel Gabriel.

ACC: A empresa reajustará os salários em 8% no dia 1º de janeiro de 2014 (em vez de aplicar o índice em duas etapas) e pagará o abono de 20% em duas parcelas de 10% até o dia 20 de dezembro, sendo uma delas com o reajuste de 8%, informa o diretor Jacaré.

Fiesp, Sinaemo, Sindimotor e Sindirepa: Sem acordo com esses sindicatos patronais, o Sindicato envia pauta a empresas desses setores para discutir o reajuste salarial em negociação direta.

Empresas que já reajustaram em 1º/11:

- Adriatic
- Alumínio Hawaí
- Carrefrio
- Cavour
- Copaj
- Dialp
- Engecon
- Ferkoda
- Fundição Chuí
- Incard
- KBR
- Metasa
- MRP
- Paranapanema
- Parva
- Retífica Andreense
- Usimapre

20 de novembro

DIA NACIONAL DA CONSCIÊNCIA NEGRA

ANEMIA FALCIFORME

VIDA LONGA COM SAÚDE E SEM RACISMO!

Em homenagem ao saudoso companheiro Adonis Bernardes, que faleceu no dia 18 de setembro vítima de anemia falciforme, o Departamento de Promoção da Igualdade Racial do Sindicato está preparando para o dia 20 um debate sobre a doença, com a participação de especialista. O evento terá ainda muitas atrações artísticas e culturais.

Anote: é no dia 20 de novembro, às 9h, na sede do Sindicato em Santo André – Rua Gertrudes de Lima, 202, Centro. Fone: 4993-8999 (Santo André) e 4555-5500

EDITORIAL

Agenda 2014: Tanto quanto a Copa, vamos conquistar um novo Brasil

Os trabalhadores do mundo inteiro (incluindo, aí, os metalúrgicos de Santo André e Mauá) são os construtores do futuro. Sempre. Quando a matéria prima chega em nossas mãos, as moldamos com nossa energia e o controle de maquinários às necessidades futuras dos consumidores.

É desse esforço continuado que as organizações que nos contratam extraem a riqueza que geramos e nos repassam na forma de salários, uma parte muito pequena dessas riquezas que criamos.

Estamos ainda nos finalmente da Campanha Salarial 2013. E se nos animamos com a conquista de aumento real em torno de 2%, já estamos de olho em nosso futuro e do Brasil, no ano que se aproxima. Por isso, 2014 já está em nossa agenda. E tanto quanto a conquista da Copa do Mundo, que está em nossos corações, vamos nos manter mobilizados para conquistar um novo Brasil, com mais educação, mais segurança e mais saúde.

Em 2014, continuamos atentos às nossas principais bandeiras sociais, políticas e econômicas. Por exemplo, temos certeza de que salário não é renda. Mas, infelizmente, até mesmo os governos Lula e Dilma precisam ser pressionados para atualizar rapidamente a Tabela do Imposto de Renda, defasada em 62,77%. O que significa uma punição extra aos nossos salários, que se junta à nefasta rotatividade que subtrai em poucos meses nossos ganhos salariais e mantém nosso piso salarial sempre arrochado.

Como construtores do futuro estamos de olho nos dois principais eventos de 2014. Teremos a Copa do Mundo. Teremos também eleições para presidente da República, governadores, senadores e deputados federais e estaduais.

É muito fácil identificar o que queremos. Basta olhar para as nossas carências absolutas como Educação, Saúde, Segurança e Saneamento. É mais fácil ainda combinar nossa energia e determinação que já provamos no futebol com a necessidade inadiável de construir um Brasil mais eficiente, mais competitivo, que gere mais oportunidades para nossos filhos e netos.

Em 2014, vamos combinar nossas energias em torno da Copa do Mundo com a marcação cerrada sobre os candidatos que se apresentarem na busca de nossos votos.

Estamos mais do que vacinados contra os discursos vazios e as manipulações costumeiras dos órgãos de comunicação a serviço das elites. E se os ocupantes dos atuais cargos não conseguirem provar competência administrativa, com o que se empenharam no exercício de suas funções, com certeza serão substituídos.

E os que buscam nos representar é bom que se preparem, de verdade, para defender o Fim do Fator Previdenciário, os investimentos de curto prazo em infraestrutura. A melhoria dos salários dos educadores. Mais eficiência no sistema de saúde, da segurança pública e do saneamento básico.

Essa pauta faz parte do nosso dia a dia. E para que os candidatos do próximo ano ajustem seus discursos, basta que visitem nossos bairros periféricos. E serão lembrados de seus compromissos a cada esgoto a céu aberto, a cada criança abandonada, a cada pai e mãe desesperado com o futuro de seus filhos.

Fica aqui, pois, nosso alerta. Como construtores do futuro, votaremos de olho no futuro de qualidade para nossas famílias.

Cícero Martinha
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

JURÍDICO

1ª parcela do 13º tem de ser paga até 30/11

Tem direito ao 13º salário o trabalhador urbano e rural, o trabalhador avulso e doméstico. O valor do adiantamento do 13º salário, que tem de ser pago até o dia 30 de novembro, corresponde à metade do salário recebido pelo empregado no mês anterior e é proporcional ao tempo de serviço prestado ao empregador, considerando-se a fração de 15 dias de trabalho como mês integral.

Assim, se a primeira parcela for paga em novembro, o valor será calculado com base no salário do mês de outubro. O trabalhador pode optar ainda por receber o adiantamento do 13º salário nas férias. Para tanto, ele deve requerê-lo ao empregador, por escrito, em janeiro, conforme dispõe o artigo 2º parágrafo 2º da lei 4749/65. Após esse prazo, cabe à empresa antecipar ou não a primeira parcela nas férias de seus funcionários.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

PLR na Alumínio Hawaí será paga no dia 20/12

Os trabalhadores da Alumínio Hawaí aprovaram em assembleia no dia 4 de novembro a proposta da PLR-2013 e vão receber o valor em parcela única no dia 20 de dezembro, informa o diretor Manoel Gabriel.

Trabalhadores da Japan Ar aprovam PLR

PLR na Japan Ar é extensivo a aprendizes

Os trabalhadores da Japan Ar vão receber a PLR-2013 em parcela única no dia 28 de fevereiro de 2014, conforme proposta aprovada em assembleia no dia 30 de outubro. O benefício é estendido também aos três aprendizes, informa a diretora Andréia.

Sindicato cobra presença mais atuante de técnicos de segurança na Tupy

Na noite de 2 de novembro, por volta das 23h, houve mais um acidente no setor de moldagem, enquanto dois mecânicos faziam manutenção na máquina HWS. Um dos trabalhadores foi atingido por um carrinho no dedão do pé esquerdo ao sair da máquina. Ele foi submetido a uma cirurgia e ainda continua em observação no hospital, pois houve danos em vasos sanguíneos. Na segunda, 4, o Sindicato, os cipeiros e a empresa reuniram-se para investigar as causas do acidente, informam os diretores. No dia seguinte, teve uma reunião extraordinária da Cipa para discutir os dois acidentes ocorridos recentemente na moldagem. A empresa reconheceu a necessidade de se instalar uma plataforma para tornar o acesso à máquina mais seguro e confortável, o que será feito até o próximo dia 15. Na reunião, o Sindicato deixou claro seu ponto de vista de que a presença de um técnico de segurança é essencial quando se realiza serviço como o que a dupla estava executando. E cobrou da empresa medidas efetivas que previnam os acidentes.

Da esquerda: Buga, Cara Suja, Vera, Joziel Paraíba e Maninho

Eleitos novos cipeiros da Ferkoda

Os trabalhadores da Ferkoda escolheram os novos cipeiros em eleição realizada no dia 30 de outubro. Os titulares são Ismael da Silva Vidal; Vera (Máquina de lavar corrente); Joziel Soares de Oliveira, Joziel Paraíba (Extrusão); Flávio Néris do Nascimento Júnior, Maninho (Usinagem); José Nivaldo de Jesus Santos, Cara Suja (Fundição); José Fernando Monteiro Filho, Buga (Ferramentaria). Suplentes: Silvio Roberto dos Santos, Irmãozão (Esmaltação); Wellington de Moura Farias, Alemãozinho do Corte (Corte de fogão); Genilson Lopes da Silva, Frota (Esmaltação); Jonathan Henrique S. Lima, São Paulino (Linha de canecas).

O companheiro Joziel Paraíba foi escolhido vice-presidente da Cipa, informa o diretor Tiririca.

Trabalhadores da KTSA conquistam PLR pela 1ª vez

Em assembleia nesta segunda, 4, os trabalhadores da KTSA aprovaram a PLR-2013 no valor de R$ 1.000,00. Foi a primeira vez que os companheiros conquistaram a PLR. O valor será pago em duas parcelas, sendo a primeira no dia 15 de dezembro e a segunda em 30 de janeiro de 2014. "Na assembleia, destacamos a importância dessa conquista e explicamos por que a sindicalização é decisiva para o fortalecimento da luta pela ampliação dos benefícios", diz o diretor Geovane.

Isshiki agenda reunião após protesto

No dia 31 de outubro, teve paralisação de protesto na Isshiki enquanto isso o Sindicato procurou a direção da empresa para cobrar as reivindicações dos trabalhadores. A pressão deu resultado. Ficou marcada para o dia 11 de novembro uma reunião para discutir a PLR-2013 e outros assuntos internos abordados em mesa redonda na DRT (Delegacia Regional do Trabalho), informa o diretor Jacaré.

PLR na Chesco é atrelada a lucro líquido

Foi fechado o acordo da PLR-2013 na Chesco do Brasil. Conforme proposta aprovada em assembleia realizada nesta segunda, 4, será rateado entre os trabalhadores o equivalente a 5% do lucro líquido, se atingidas as metas financeiras, de vendas, crescimento e aprendizagem. O diretor Aldo informa que os trabalhadores receberão a PLR no dia 31 de março de 2014.

Sindicato reúne-se com Maxion após acidente

A Maxion ficou 274 dias sem acidente do trabalho, graças à atuação do Sindicato após uma sucessão de ocorrências no início do ano. Mas, no dia 29 de outubro, um companheiro da área de preparação de pintura fraturou um dedo da mão direita e ficará, pelo menos, 15 dias afastado para recuperação. O Sindicato interveio imediatamente para averiguar o que provocara o acidente. Segundo o diretor Manoel do Cavaco, na reunião extraordinária com a empresa e os cipeiros, ficou decidida a recomendação para que as medidas de segurança sejam rigorosamente respeitadas e que os encarregados fiquem atentos para que essa orientação seja cumprida.

Novos cipeiros da Quasar IV

Em eleição realizada no dia 29 de outubro, os trabalhadores da Quasar IV escolheram os cipeiros para a gestão 2013/2014. Titulares: Claudio Pereira do Amaral, Moacir Queiroz, Rodrigo de Aquino, Rubens Sauriano dos Santos e Cristiano da S. Oliveira. Suplentes: José Autevi de Lima, Ademar das Neves, Flavio Mauro da Silva e Edimar de Lima Pinheiro.

Quasar II. As inscrições para a eleição da Cipa na Quasar II estão abertas até o dia 12 de novembro, informa o diretor Zé Ricardo. A eleição será no dia 18 de novembro.

Assembleia dos trabalhadores da Tecnoflan

Acordo da PLR na Tecnoflan

Foi fechado acordo da PLR também na Tecnoflan. Os trabalhadores vão receber em duas parcelas nos dias 30 de novembro e 30 de janeiro de 2014, informa a diretora Andréia.

PEGA PRA CAPAR

Resumo do acordo salarial – Data-base 2013

José Braz, o Fofão, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá, e Cláudio Magrão, presidente da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo, na assinatura de acordo da Campanha Salarial 2013

Sindipeças (Convenção)

1) Reajuste salarial: 8% a partir de 01/01/2014. A ser aplicado sobre salários de 10/2013. Teto salarial de R$ 6.850,00 – Fixo: R$ 548,00
2) Abono: Total 20%. Sobre salários de 31/10/2013.10% a ser pago até 04/12/2013. Teto: R$ 6.850,00 fixo R$ 685,00
10% a ser pago até 19/12/2013. Teto: R$ 6.850,00 fixo R$ 685,00
3) Salário mínimo de admissão: A partir de 01/01/2014.
Até 150 empregados: R$ 1.116,00 + de 150 empregados: R$ 1.416,00
4) Vigência: Até 31 de outubro de 2015, exceto cláusulas econômicas até 31 de outubro de 2014.

Grupo XIX-III (Sicetel) (aditamento)

1) Reajuste salarial: 7,5% a partir de 01/01/2014 e 0,5% a partir de 01/02/2014. A ser aplicado sobre salários de 31/10/2013. Teto salarial de R$ 6.696,00
As empresas poderão optar por conceder o reajuste salarial de 8% a partir de 1/11/2013, e, nesse caso, não pagarão o abono.
2) Abono: Total 20% sobre salários de 31/10/2013: 10% a ser pago até 21/12/2013 (R$ 669,60) e 10% a ser pago até 20/3/2014 (R$ 669,60). Teto salarial de R$ 6.696,00.
3) Salário normativo: A partir de 01/01/2014. Até 100 trabalhadores – R$ 1.026,00. De 101 a 350 – R$ 1.125,36. Mais de 350 – R$ 1.310,04
4) Vigência: De 01 de novembro de 2013 a 31 de outubro de 2014.

Grupo 2 (Sindimaq e Sinaees) (Convenção)

1) Reajuste salarial: 7,5% a partir de 01/01/2014 e
0,5% a partir de 01/02/2014. A ser aplicado sobre salários de 31/10/2013. Teto salarial de R$ 6.881,76 .
As empresas poderão optar por conceder o reajuste salarial de 8% a partir de 1/11/2013, e nesse caso, não pagarão o abono.
2) Abono: Total 22%. Sobre salários de 31/10/2013
11% a ser pago até 17/12/2013. Teto: R$ 6.881,76 fixo R$ 757,00, 11% a ser pago até 10/1/2014. Teto: R$ 6.881,76 fixo R$ 757,00
3) Salário normativo: A partir de 01/01/2014
Até 50 trabalhadores – R$ 1.073,10
De 51 a 350 – R$ 1.166,40
+ de 350 – R$ 1.341,36
4) Vigência: Até 31 de outubro de 2015, exceto cláusulas econômicas até 31 de outubro de 2014.

Sindisider (Convenção)

1) Reajuste salarial: 8% a partir de 01/01/2014. A ser aplicado sobre salários de 31/10/2013. Teto salarial de R$ 6.534,00 – Fixo R$ 522,72
As empresas poderão optar por conceder o reajuste salarial de 8% a partir de 1/11/2013, e, nesse caso, não pagarão o abono.
2) Abono: Total 22%. Sobre salários de 31/10/2013, 11% a ser pago até 06/12/2013. Teto: R$ 6.534,00 fixo R$ 718,74, 11% a ser pago até 20/12/2013. Teto: R$ 6.534,00 fixo R$ 718,74
3) Salário normativo: A partir de 01/01/2014. Até 350 trabalhadores: R$ 1.089,00. Mais de 350: R$ 1.286,00.
4) Vigência : Até 31 de outubro de 2015, exceto cláusulas econômicas até 31 de outubro de 2014.

Grupo 10 (Convenção)

1) Reajuste salarial: Empresas com até 30 trabalhadores:
7,5% a partir de 01/01/2014 sobre salários de 31/10/2013. Teto R$ 6.270,00. Fixo R$ 470,25.
0,47% a partir de 01/03/2014 sobre salários já reajustados. Teto R$ 6.270,00. Fixo R$ 31,35.
Empresas com mais de 30 trabalhadores: 7,5% a partir de 01/01/2014 sobre salários de 31/10/2013.Teto R$ 6.415,00. Fixo R$ 481,13.
0,47% a partir de 01/02/2014 sobre salários já reajustados. Teto R$ 6.415,00. Fixo R$ 32,08
As empresas que optarem por conceder o reajuste salarial de 8% a partir de 1/11/2013, ficam desobrigadas da concessão do abono.
2) Abono: Total 20%. Sobre salários de 31/10/2013, 10% a ser pago até 05/12/2013 e 10% a ser pago até 20/1/2014.
Teto: R$ 6.415,00. Fixo R$ 641,50
3) Salário normativo: A partir de 01/01/2014. Até 100 trabalhadores – R$ 1.014,00. De 101 a 350 – R$ 1.119,00 + de 350 – R$ 1.284,00.
6) Vigência: de 1 de novembro de 2013 a 31 de outubro de 2014.

Fundição (Convenção)

1) Reajuste salarial: 8% a partir de 01/01/2014. A ser aplicado sobre salários de 31/10/2013. As empresas poderão optar por conceder o reajuste salarial de 8% a partir de 1/11/2013, e, nesse caso, não pagarão o abono.
2) Abono: Total 20%. Sobre salários de 31/10/2013, 10% a ser pago até 20/12/2013 e 10% a ser pago até 21/1/2014.
3) Salário normativo: A partir de 01/01/2014: até 350 trabalhadores, R$ 1.138,00; + de 350 – R$ 1.366,00
4) Vigência: Até 31 de outubro de 2015, exceto cláusulas econômicas até 31 de outubro de 2014.

CSA oferece prestadores de serviço qualificados

A CSA (Central de Serviços Autônomos) é um serviço prestado a moradores que buscam indicação de profissionais capacitados em especializações como pedreiro, eletricista, pintor, encanador, entre outros. O programa é vinculado ao CPETR (Centro Público de Emprego, Trabalho e Renda) de Santo André, onde os interessados podem fazer a inscrição a qualquer momento.

Os inscritos passam por capacitação para atuar como autônomos, recebendo certificado e credencial. Segundo informações do CPETR, a central já conta com 35 profissionais cadastrados e outros 20 estão sendo capacitados. No dia 1º de novembro, profissionais das três primeiras turmas receberam o certificado.

Para acessar o serviço, basta ligar para 4979-3600 e fazer a solicitação de um profissional. O serviço prestado pela CSA vai além da intermediação de mão de obra. Sua equipe faz o acompanhamento até avaliação se o serviço foi executado satisfatoriamente.

Prestadores de serviços capacitados com a equipe do CPETR, incluindo o diretor Carlos Bianchi, o Toquinho (2º à direita), Michele e Vinicius (agachado), na cerimônia em que foi entregue o certificado

O METALÚRGICO
Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Presidente: Cícero Martinha **Diretores responsáveis:** José Braz da Silva, o Fofão, e Osmar Cesar Fernandes **Jornalista responsável:** Marina Takiishi MTb 13.404
Fotos: Diego Barros e Ilton Barbosa **Projeto gráfico e ilustrações:** Roculi
MDM - www.mdm.com.br